



Vacature

Wij zijn op zoek naar twee

Re-integratieconsulenten

(voor 24 tot 36 uur per week)

Standplaats: Heijen (Gennepe)

INTOS is hét arbeidsontwikkelbedrijf in de meest noordelijke punt van Limburg. Wij helpen mensen zich te ontwikkelen en hun talenten te ontplooiën. We zijn er voor alle mensen die kortere of langere tijd ondersteuning nodig hebben op het gebied van werk, in de breedste zin van het woord.

Wij voeren de (voormalige) Wet sociale werkvoorziening uit en zijn een professionele partner bij het uitvoeren van (re-integratie & participatie) activiteiten die voortvloeien uit de Participatiewet. Wij doen dit voor diverse opdrachtgevers in de regio zoals gemeenten, het UWV, bedrijven op de reguliere arbeidsmarkt, scholen (waaronder het speciaal voortgezet onderwijs) en instellingen.

Wij begeleiden jaarlijks ruim 300 kandidaten die wij ondersteunen met re-integratie en participatie. Daarnaast zijn er ruim 300 medewerkers werkzaam bij INTOS in een beschutte werkomgeving (Productie), op locatie (BuitenWerk) of op een externe werkplek op de reguliere arbeidsmarkt (bijvoorbeeld via detachering).

Het **team Arbeidsontwikkeling** is een belangrijk onderdeel binnen onze bedrijfsvoering en voert voor de gemeente Gennepe de doelmatigheid uit op het gebied van re-integratie, participatie en werk. Wij verzorgen verder re-integratie-, participatie-, en werktrajecten voor verschillende omliggende gemeenten, het UWV en andere collega (sociale werk) bedrijven.

Daarnaast levert het team Arbeidsontwikkeling een belangrijke bijdrage in diverse gemeentelijke en provinciale projecten die passen binnen de doelstellingen van INTOS. Het team bestaat uit tien consulenten en administratieve ondersteuning, de manager Arbeidsontwikkeling is de directe leidinggevende.

Wat ga je doen?

Je hebt als re-integratieconsulent de regie over je eigen caseload met kandidaten (en/of medewerkers). Hiertoe voer je intakegesprekken samen met de vakspecialist van de gemeente Gennepe en analyseer je kandidaten. Je bepaalt de passende dienstverlening, stelt een trajectplan op en voert deze uit om zodoende de maximale ontwikkeling en inzetbaarheid van onze kandidaten te realiseren én te borgen. Je zorgt tijdens deze trajecten voor de juiste methodische begeleiding, je bent verantwoordelijk voor de voortgangscntrole en volledige verslaglegging. Het organiseren of inkopen van deelactiviteiten (zoals bijvoorbeeld scholing) kan onderdeel uitmaken van een traject.

Daarnaast ben je samen met je collega consulenten verantwoordelijk voor acquisitie van passende en duurzame werk-, ervarings- en dagbestedingsplekken. Je onderhoudt intensief contact met werkgevers, organisaties en instellingen gericht op het beheer, verbetering en uitbouw van de werkrelatie en zodoende het aantal plaatsingen. Je overlegt dan ook met deze partijen over inleentarieven en kunt hen adviseren over subsidiemogelijkheden. Ook kan het zijn dat je participeert in team overstijgende projecten, waaronder trainingen. Het verzorgen van trainingen behoort ook tot de mogelijkheden.

Wie ben jij?

Je hebt kennis, ervaring en affiniteit met het begeleiden van kandidaten met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. Om onze kandidaten goed te begeleiden beschik je over analytisch vermogen, agogische- en didactische vaardigheden en daarnaast heb je kennis van (psychische) ziektebeelden en arbeidsomstandigheden. In je werk ben je resultaat gericht, op de hoogte van relevante wet- en regelgeving en heb je ervaring met ontwikkelings- en uitstroomgericht werken.

Je beschikt over humor, een stabiele persoonlijkheid en bent in staat om een goede balans te bewaren tussen mens- en zakelijk gericht denken. Goede communicatieve en adviesvaardigheden zijn essentieel voor het goed kunnen invullen van je functie. Tot slot beschik je over een flexibele (hands on) instelling en kan je zowel zelfstandig als in teamverband werken.

Jij beschikt verder over

- Een HBO werk- en denkniveau;
- Relevante werkervaring, bij voorkeur in soortgelijke organisaties als INTOS, is vereist;
- Een netwerk in de arbeidsmarktregio's Noord-Limburg, Noord- Oost Brabant en Rijk van Nijmegen is een pré;
- Een auto en rijbewijs B;
- Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

Wij bieden jou

Een boeiende en verantwoordelijke functie met ruimte voor eigen initiatief. Wij zijn een informele organisatie waarin de mens voorop staat. In overleg met je leidinggevende behoort gedeeltelijk thuiswerken tot de mogelijkheden. Je start met een dienstverband van 12 maanden met uitzicht op een vast dienstverband, dit bij goed functioneren en voldoende formatieruimte.

Je salaris (o.b.v. salarisschaal 9 van de Stichting INTOS CAO) bedraagt minimaal bruto € 3.246,00 en maximaal bruto € 4.688,00 per maand op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur per week. Je salarisinschaling is afhankelijk van relevante kennis en werkervaring.

Tevens bouw je 8% vakantiegeld en 6% eindejaarsuitkering per maand op. Je bouwt pensioen op bij het PFZW (Pensioenfonds Zorg en Welzijn).

Wil je meer weten?

Wil je meer weten over de inhoud van de vacature? Monique Engels (manager Arbeidsontwikkeling) kan je met veel vakkennis en enthousiasme meer informatie geven. Zij is bereikbaar op telefoonnummer: 06- 22629665.

Kijk voor meer informatie ook eens op www.intos-genep.nl of op onze [LinkedIn](#) pagina.

Wil je solliciteren?

Onze vacature wordt gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een interne kandidaat. Je kunt je sollicitatie voor woensdag 6 december a.s. richten aan: INTOS t.a.v. Niek Geraedts (manager P&O), dit per e-mail: personeelszaken@intos-genep.nl.

Mogelijk maakt een ontwikkelassessment onderdeel uit van de selectieprocedure.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op maandagmiddag 18 december a.s. en/of op dinsdagochtend 19 december a.s.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

