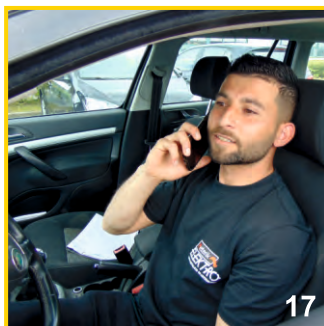


JAAAROVERZICHT 2022





- 1 Voorwoord burgemeester Hans Teunissen
- 2 Infographic INTOS
- 6 Manager P&O Niek Geraedts
- 8 Consulent Derya Parlar
- 12 Verbouwing INTOS
- 14 De cijfers

- 16 Manager Arbeidsontwikkeling Monique Engels
- 18 Consulent Mireille Rutten
- 20 Ondernemingsraad
- 22 Leren op Locatie
- 24 50-jarige samenwerking MSD INTOS
- 28 Slotwoord directeur Jan Noij





INTOS is een begrip
in de hele regio

Burgemeester Hans Teunissen is medebestuurder van stichting INTOS

“ INTOS werd bestuurd door het IWGM, wat staat voor Intergemeentelijke Werkvoorziening Gennep, Mook en Middelaar. Deze is met ingang van dit jaar ontbonden. De reden daarvoor was met name de bestuurlijke druk en het feit dat de verhouding tussen het aantal Wsw'ers in beide gemeenten scheef was. Voor de werknemers verandert er niets. De gemeente Gennep is nu alleen bestuurlijk verantwoordelijk voor INTOS. In het samenwerkingsverband was ik onafhankelijk voorzitter, nu zit ik samen met wethouder Janine van Hulsteijn in het bestuur. Ik vind dat prima, want als bestuurslid ben ik veel meer inhoudelijk betrokken.

Het feit dat ik vroeger arbeidsdeskundige was, speelt mee hoe ik tegen deze doelgroep aankijk. Sommige mensen uit onze maatschappij zijn aangewezen op beschutte werkomstandigheden. Werken is de beste manier van integratie. Het geeft iedereen, maar met name mensen met een relatieve afstand tot de arbeidsmarkt, voldoening en ontplooiingskansen. En dus een zinvolle invulling van het leven. Ik vind het heel belangrijk dat ik daar een steentje aan bij kan dragen.

INTOS is een begrip in de hele regio. Het is gewoon een solide, degelijk bedrijf zonder gedoe. Ik hoor alleen maar dat mensen blij zijn dat INTOS er is. Werknemers vinden het een fijne werkgever en zijn trots op wat ze doen. Dat ze er met plezier naar toe gaan om daar te werken en zo onderdeel kunnen zijn van de samenleving. Dat is gewoon fantastisch! Zo'n bedrijf moet je koesteren. Omdat de doelgroep verandert en de instroom minder wordt, zijn we samen met INTOS aan het kijken naar de toekomstbestendigheid van het bedrijf en is er een onderzoek gestart. We kijken welke stappen er gezet moeten worden. Ik heb er alle vertrouwen in dat uit het onderzoek een duidelijke visie zal komen. ”

Wij zijn hét arbeidsontwikkelbedrijf in de meest noordelijke punt van Limburg. INTOS helpt mensen zich te ontwikkelen en hun talenten te ontplooiën. We zijn er voor alle mensen die kortere of langere tijd ondersteuning nodig hebben op het gebied van werk, in de breedste zin van het woord.



Wij voeren de (voormalige) Wet sociale werkvoorziening uit en zijn een professionele partner bij het uitvoeren van (re-integratie) activiteiten die voortvloeien uit de Participatiewet. Wij doen dit voor diverse opdrachtgevers in de regio zoals gemeenten, het UWV, bedrijven op de reguliere arbeidsmarkt, scholen (waaronder het speciaal voortgezet onderwijs) en instellingen.

ruim
300
kandidaten

ruim
300
medewerkers

Wij begeleiden jaarlijks ruim 300 kandidaten die wij ondersteunen met participatie en re-integratie. Daarnaast zijn er ruim 300 medewerkers werkzaam bij INTOS in een beschutte werkomgeving (Productie), op locatie (BuitenWerk) of op een externe werkplek op de reguliere arbeidsmarkt (bijvoorbeeld via detachering).

Dienstverlening



Contacten met **ruim 200** externe partners

PARTICIPATIE EN RE-INTEGRATIE

Wij bieden kandidaten een passend traject om de volgende stap te zetten in hun ontwikkeling op de participatieladder met als hoogste doel een baan op de reguliere arbeidsmarkt. Deze trajecten voeren wij voornamelijk uit voor de bijstandsgerechtigden van de gemeente Gennepp maar ook in opdracht van het UWV en omliggende gemeenten.

PRODUCTIE

Binnen Productie bieden wij passend werk gericht op de mogelijkheden van onze medewerkers en kandidaten die zijn aangewezen op een (tijdelijke) beschutte werkomgeving. Wij werken voor vaste opdrachtgevers en het werk bestaat onder meer uit logistieke, assemblage- en verpakkingswerkzaamheden.

BUITENWERK

BuitenWerk is een sociaal groenbedrijf dat onderhoud verzorgt in de openbare ruimte, voornamelijk het onderhoud van gemeentelijke perken en plantsoenen binnen de gemeente Gennepp en de gemeente Mook en Middelaar. Daarnaast verzorgt BuitenWerk voorkomende werkzaamheden zoals bijvoorbeeld de calamiteitendienst en gladheidsbestrijding in de gemeente Gennepp.

DETACHERINGEN EN BEGELEID WERKEN

Door middel van detacheringen en begeleid werken plaatsen wij onze doelgroep medewerkers, met ondersteuning door jobcoaching, duurzaam bij externe werkgevers op de reguliere arbeidsmarkt.

INTOS ACADEMIE

Onze Academie biedt zowel vakinhoudelijke trainingen als trainingen gericht op ontwikkeling van onze medewerkers en kandidaten. Het trainingsaanbod is dynamisch, afhankelijk van de actuele vraag van deelnemers en de arbeidsmarkt.





Joshua (links) en Erik

Ik ben
altijd positief

Joshua Bottenberg

liep stage bij INTOS
en heeft nu een contract bij BuitenWerk

Joshua:

“Vanuit het Pro College in Boxmeer ben ik stage gaan lopen bij BuitenWerk. Dat vond ik gelijk heel fijn. Ik leerde schoffelen, grasmaaien en bladblazen. Om te kijken wat bij mij paste heb ik daarna bij INTOS gewerkt: eerst wieltjes en kettingen maken voor kippenslachterijen en daarna spuiten voor koeien inpakken. In juli 2021 was de opleiding bij het Pro College voorbij. Na de vakantie ben ik in dienst gekomen bij BuitenWerk voor 32 uur in de week. Volgend jaar heb ik nog een jaarcontract. Als ik het goed doe, krijg ik daarna een vast contract. Dat wil ik echt heel graag. Eigenlijk heb ik altijd – als kind al – in het groen gewild. Het leukste werk vind ik snoeien met de accuheggen-schaar. Mijn wijken zijn Ottersum en Ven-Zelderheide. Daar ben ik met een vaste ploeg. Met de anderen kan ik meestal goed opschieten. Ik ben steeds positief en oplettend. Dit werk wil ik altijd blijven doen.”

Werkmeester Erik Leusink:

“Toen Joshua bij ons kwam, moest hij nog veel praktische vaardigheden (vaktechnische handelingen) leren zoals schoffelen, uitharken, heesters poten en werken met de bladblazer. Via Yuverta heeft hij meegedaan aan de MBO praktijkleerroute. Hierbij leerde hij veilig werken en de geschreven en ongeschreven regels op de werkvloer toe te passen. Je moet dan denken aan doorzetten, omgaan met kritiek, aan de slag blijven en hulp vragen. Dat gebeurde zowel in theorie als in de praktijk bij Buitenwerk. Joshua werkt goed. Hij is enthousiast, actief, oplettend en heel betrokken. Hierdoor, maar ook door zijn vrolijke karakter, is hij zeker een goede aanvulling in de ploeg.”



Zozan mag hier
nog wel langer blijven

Bas Hopmans

is mede-eigenaar van Parc Buitengewoon
en begeleidt Zozan Khato

“ Mijn partner Bernadette en ik zijn samen eigenaar van Parc Buitengewoon. Wij komen allebei uit de horeca: Bernadette als gastvrouw en ik als horecakov. In deze vakken hebben wij ons om laten scholen tot docent. Daar leerden we elkaar kennen. Toen duidelijk werd dat onze banen bij het VMBO zouden verdwijnen, gingen we ons op iets anders richten en zo zijn we uiteindelijk in oktober 2019 hier begonnen. Op Parc Buitengewoon staan 33 tweepersoons luxe accommodaties, waarvan 20 winterhard; de meeste tenten/huisjes hebben een eigen hottub. Gasten komen hier een aantal dagen en worden door ons en onze medewerkers helemaal ontzorgd. Noem het maar een hotel in de natuur.

Vanwege onze onderwijsachtergrond wilden we ook hier mensen begeleiden; daarom hebben we INTOS benaderd. Vanaf het begin hebben we stagiairs. Maar de samenwerking gaat verder: zo komt Paul een keer in de 2 weken hier grasmaaien. Het contact met de consultants is erg goed: zij begrijpen precies wie hier kan werken. Toen zij vroegen of wij ook statushouders konden plaatsen, hebben we meteen ja gezegd. Wij vinden het fijn om mensen in hun kracht te zetten en het beste uit ze te halen. Op dit moment hebben we 4 stagiairs van INTOS. Daarnaast komt er wekelijks een groep van Mikado met veel enthousiasme buiten taken doen.

Zozan dekt in het restaurantgedeelte de tafels, brengt broodjes weg, ruimt op en doet de afwas. De taal is nog wel een barrière, maar ze leert snel en is een voorbeeld van hoe het moet zijn: een echte gastvrouw die vriendelijk, beleefd, vrolijk en altijd op tijd is. We zijn heel blij met haar. Ze mag van mij best nog wel langer blijven. ”



Iedereen is
aardig voor me

Zozan Khato

is statushouder en loopt stage
bij Parc Buitengewoon

“ Bijna 2 jaar geleden ben ik met mijn familie vanuit Irak naar Nederland gekomen. Ik was toen 20 jaar. Na 1 week in het AZC verhuisden we naar Gennep. Daar woon ik graag. In Irak ben ik 4 jaar naar school geweest en maakte ik het huis schoon. Dat ik in Nederland zou gaan werken vond ik heel normaal. Dat móét ook, want ik ben nog erg jong.

Drie dagen in de week krijg ik Nederlandse les. Als het kan, ga ik naar het Taalcafé. Daar zie je allemaal mensen uit verschillende andere landen en praat je Nederlands met elkaar. Ik vind het een moeilijke taal, maar het gaat steeds een beetje beter.

Bij INTOS heb ik 1 jaar en 3 maanden in de kantine gewerkt. Buiten het Nederlands praten vond ik het daar niet moeilijk en ook best wel prima. Nu loop ik 2 dagen per week stage bij Parc Buitengewoon. Ik vond het er direct leuk. Tot mijn taken behoren het schoonmaken en dekken van de tafels, stofzuigen, de afwas-machine inpakken en uitruimen en handdoekjes vouwen. Als er gasten in het restaurant komen, zeg ik ze gedag en praat vaak met ze. Daar leer ik van. Bernadette, Bas en andere mensen die hier werken leggen me heel goed uit hoe ik alles moet doen. Dat vind ik fijn. Ik vraag ook steeds of ze me willen vertellen wat woorden betekenen.

Wat ik het leukst vind om te doen? Eigenlijk alles. Ik ben altijd blij. Dat zegt Bernadette ook over mij. Iedereen is aardig voor me. Mijn consulent komt regelmatig kijken; ik kan het goed met haar vinden. Als ik zou mogen kiezen, zou ik hier graag willen blijven werken. ”



Niek (links) met medewerkster Nicole en voorman Hamid

Werk is een middel om mensen verder te helpen

Niek Geraedts

is sinds februari 2022
manager P&O bij INTOS

“ Na de middelbare school heb ik de opleiding bedrijfskunde gedaan. Eigenlijk ben ik door toeval in dit vakgebied beland toen er bij de gemeente Beesel een vacature was voor medewerker P&O. En door daarna bij NLW te solliciteren naar de functie van P&O consultant, kwam ik – opnieuw door toeval – in het gebied van het sociaal werkbedrijf terecht. Dat was dus heel nieuw voor me: er ging een wereld voor me open. Een mooie doelgroep, waarbij over en weer veel waardering is en waarbij iedereen zichzelf mag zijn. Het voegt echt iets toe. Ik zou het iedereen gunnen om in dit werk een keer mee te kunnen lopen.

Het was geen gemakkelijk besluit om bij NLW weg te gaan, maar de vacature bij INTOS maakte dat ik de sprong waagde om te solliciteren op de functie van manager P&O. Het was weer een hele nieuwe uitdaging. Bij INTOS ben ik leidinggevende van team P&O en verantwoordelijk voor alles wat met het personeel te maken heeft. Daarnaast ondersteun ik onze directeur, ben onderdeel van het MT en geef adviezen op het gebied van HRM.

Van mijn keuze voor INTOS heb ik geen seconde spijt gehad. Het is een hartstikke mooie organisatie. Werk is een middel om mensen verder te helpen, met een goede balans tussen de mens en zakelijk gericht denken. Het is prachtig dat werk en de arbeidsomstandigheden voor de mensen hier zo zijn aangepast, dat zij ook een volwaardige bijdrage kunnen leveren. Het allerbelangrijkste is dat iedereen mee kan doen! En wat ik heel prettig vind is dat we op alle niveaus een goede samenwerking hebben met de gemeente Gennep. ”
Dat helpt ons om onze opdracht uit te voeren.



Ik hoor erbij

Jovannie Masela

is schoonmaker op basisschool De Ratel en de geestelijke vader van 'Ricky Ratel'

“ Vanwege een spierziekte ben ik gedeeltelijk afgekeurd en heb ik een Wajong-uitkering. Omdat het zo'n stempel op je legt, wilde ik dat eigenlijk niet. Na wat omzwervingen ben ik bij INTOS terechtgekomen, waar ik op vrijwillige basis in de kantine heb gestaan. Vooral door de aanspraak vond ik dat erg leuk. Samen met mijn consulent ben ik gaan kijken welk werk mogelijk voor me zou zijn. Toen er bij De Ratel een vacature kwam als schoonmaker, vond ik dat ik dat best kon gaan proberen. Daar heb ik nooit spijt van gehad. Mijn werk is het schoonmaken van de gangen. En als dat nodig is, help ik de conciërge. Ik heb een vast dienstverband van 16 uur in de week en werk 3 uur per dag.

Omdat ik goed kan tekenen, geef ik ook wel eens tekenles. Daar vloeide iets leuks uit voort. De Ratel hanteert namelijk 'PBS op school'. PBS (Positive Behavior Support) is een aanpak voor een veilig en positief schoolklimaat, waarin elke leerling goed kan leren. Daar komen gedragscodes bij kijken, zoals rustig in de gang lopen, rekening houden met anderen en alles opgeruimd achterlaten. Mij is gevraagd daar een mascotte voor te maken. Dat is 'Ricky Ratel' geworden. Een paar maanden geleden is hij officieel gepresenteerd en kwam hij als pop binnenlopen. Ik werd toen in het zonnetje gezet. Inmiddels hangt Ricky – met de gedragsregels – overal in de gangen en de klassen. Daar ben ik best trots op.

Om de paar maanden heb ik contact met mijn consulent. We praten dan samen hoe het gaat. Die gesprekken vind ik heel waardevol. Het bevalt me nog steeds goed bij De Ratel. Het werk gaat me prima af, maar minstens zo belangrijk is het goede contact met de collega's. ”
Ik hoor erbij en voel me nog steeds gewaardeerd.



Derya (rechts) met collega Nicole

Het was vanaf dag 1
een warm bad

Derya Parlar

is sinds april 2022 bij INTOS
re-integratieconsulent en jobcoach

“ Ik ben geboren en getogen in Venray en heb de opleiding Sociaal Pedagogische Hulpverlening gedaan. Tijdens mijn stage ben ik terechtgekomen bij MET GGZ, een fusie van Mensana RIBW en het RIAGG. Na mijn opleiding ben ik daar gebleven als ambulante hulpverlener en heb veel gewerkt met mensen met psychische en verslavingsproblematiek. Het beviel me goed; ik ben er dan ook 15 jaar gebleven. Maar toen ik Noortje van der Wijst – een oud-klasgenoot van me en tot voor kort consulent bij INTOS – over haar werk hoorde vertellen, trok me dat wel erg aan. Met name dat ik me meer kon richten op één levensgebied. Op 1 april 2022 ben ik hier begonnen voor 32 uur. Inmiddels heb ik een vast contract; daar ben ik heel blij mee.

In mijn huidige baan helpt mijn achtergrond enorm, omdat ik veel ervaring heb opgedaan met en over psychische ziektebeelden. Ik wil niet boven, maar naast de mensen staan; ik verwacht wel dat ze meebewegen. Het prettige van mijn werk is de diversiteit: gesprekken voeren met mensen, een werkgever bezoeken of samen een sollicitatiebrief schrijven. Met 4 collega's zit ik daarnaast in het 'team statushouders'. Alle aanmeldingen vanuit de gemeente worden onder ons verdeeld. Het is een leuke doelgroep, heel divers met verschillende culturen en mensen die vaak heel dankbaar en gemotiveerd zijn.

INTOS is een fijne organisatie, die waardevolle activiteiten en trainingen aanbiedt. Ik ben blij dat ik hier mag werken. Het is laagdrempelig; je kunt bij iedereen binnenlopen. Ook het team is heel collegiaal; iedereen helpt elkaar. Het was vanaf dag 1 een warm bad. ”



Ik ben hier
dolgelukkig mee!

Janny de Wolff

heeft een contract bij INTOS
als administratief medewerker

“ Door allerlei omstandigheden heb ik 10 jaar niet gewerkt. Ik zat ook niet goed in mijn vel. Door de gemeente Gennepe ben ik toen voor re-integratie doorgestuurd naar INTOS. Vanaf september 2018 deed ik mee aan het GIDS-project. GIDS staat voor Gezond In De Stad, waarbij de nadruk ligt op positieve gezondheid. Sporten en gesprekken maken daar onderdeel van uit. Ik vond dat niet gemakkelijk, maar ik merkte wel dat het heel goed voor me was.

De grote ommekeer kwam in januari 2019. Mijn consulent liet me weten dat de afdeling loonadministratie bij INTOS hulp zocht bij het sorteren van lijsten. Met mijn administratieve/secretariële achtergrond zag ik dat gelijk zitten. Het fijne was dat ik wat om handen had en dat ik weer structuur kreeg in mijn leven. Aanvankelijk deed ik dit als vrijwilliger op de maandagmorgen, maar viel daarna ook in als een collega op vakantie was.

Omdat het zowel INTOS als mij goed beviel, heeft mijn consulent bij het UWV een aanvraag gedaan voor beschermt werk. Dit leidde tot een positief advies, waardoor ik een dienstverband kreeg; eerst via detachering en vanaf 1 januari 2022 bij INTOS. Momenteel heb ik een jaarcontract en werk 24 uur in de week: 16 uur bij de loonadministratie en 8 uur bij de personeelsadministratie. Ik heb dus 2 werkplekken; die afwisseling vind ik alleen maar fijn.

Vanaf het begin heb ik waardering gekregen, waardoor ik me vrijer ging voelen en weer 'mijn oude ik' werd. Dat is voor een groot deel gekomen door hoe ik opgevangen ben: door mijn consulent, maar ook door al mijn collega's. Het gaat nu heel goed met me. Ik ben hier echt dolgelukkig mee! ”



Nikki (links) en Dafne

Je doet dit
voor elkaar

Nikki en Dafne Noij

zijn eigenaar van De Lange Tafel
en begeleiden Laura Zeevaart

Nikki:

“Onze zaak heeft zowel een winkel als een atelier. Wij richten ons op woonaccessoires en lifestyle voor volwassenen en kinderen. Ook maken we grafische kunst op maat. Particulieren kunnen hier dingen kopen en bestellen; daarnaast hebben we veel opdrachten voor bedrijven. Die combinatie van atelier en winkel is een perfecte match. Een extraatje is nog dat we workshops geven. Echt heel leuk om te doen. Een ambtenaar van de gemeente Gennep vroeg ons of het niets voor ons was om stagiaires te begeleiden. Dat leek ons wel wat: wij vinden het fijn om mensen te helpen, maar het is ook leuk om samen een team te vormen. Je doet dit voor elkaar. Momenteel hebben we via INTOS onze derde stagiaire. Het is voor beide partijen leuk en uiteraard mooi om te zien als iemand helemaal opbloeit.”

Dafne:

“Stage lopen bij ons is een leermoment. Ik denk dat wij een goede werkervaringsplek bieden. Bij iedere stagiaire kijk je wat deze kan en hoe je haar verder kunt helpen. Je moet niet alleen een begeleider zijn, maar ook een leuke plek bieden en een sociaal leven geven. Om een ritme op te bouwen, beginnen we vaak met 1 ochtend in de week; dit gebeurt uiteraard in overleg. Laura was onze eerste stagiaire; wij waren heel blij met haar. We hebben haar verschillende dingen, zoals knippen en naaien, geleerd. De samenwerking was prettig. Ze werkte enthousiast, maar gaf op tijd aan als het haar even niet lukte; dat was prima. En dat ze energie kreeg van het werken hier, was mooi. Zij zorgde er mede voor dat er ook ná haar stagiaires welkom bleven.”



Dafne (links) en Laura

Ik kijk met
veel plezier terug

Laura Zeevaart

liep vanuit de Participatiewet
stage bij De Lange Tafel

“ Op mijn 17de kreeg ik reuma, waardoor ik met school moest stoppen. Drie jaar later ben ik door de gemeente aangemeld bij INTOS. Samen met de consultant hebben we gekeken welke mogelijkheden en interesses ik had. Op therapeutische basis ben ik toen 1 dag in de week naar 't Quinikke geweest. Bij deze zorgboerderij had ik regelmatig een-op-eengesprekken. Ik vond het fijn om bij de paarden te werken. Om beter om te leren gaan met mijn ziekte, volgde ik een revalidatietraject bij de St. Maartenskliniek. Omdat ik het ene niet met het andere kon combineren, ben ik na ruim een jaar met de dagbesteding gestopt.

Bij INTOS heb ik meegedaan aan de training 'Zelf!' In deze groep leerde ik met name hoe ik dingen kon starten, welke keuzes ik maakte en of dat de goede keuzes waren. Vanuit deze training ben ik eind 2021 stage gaan lopen bij De Lange Tafel. Het fijne was dat ik eerst uit mocht proberen of het bij me paste. Nu ben ik best wel creatief; het matchte meteen. Uiteindelijk liep ik 5 uur in de week, verdeeld over 2 dagen, stage. Mijn taken waren onder andere het knippen van stoffen en kerstkaarten inpakken. Toen ik meer gewend was, kreeg ik les op de naaimachine.

Het was altijd prettig bij Nikki en Dafne. En gezellig. Als ik 's morgens kwam, lag er een takenlijstje klaar; ik wist dus steeds wat ik moest doen. Er werd geen druk op me uitgeoefend; wat ervoor zorgde dat ik geen stress had als ik er was. En als het soms slecht met me ging, kon ik dat gewoon zeggen. Uiteindelijk ben ik er driekwart jaar geweest. Ik kijk met heel veel plezier terug op deze stage. ”



Het resultaat
mag er zijn

Stephan Stevens

is manager algemene zaken
en projectleider bij de verbouwing van INTOS

“ Volgend jaar werk ik 25 jaar bij INTOS. Vanaf november 2007 ben ik manager algemene zaken, wat inhoudt dat ik verantwoordelijk ben voor alle indirecte afdelingen. Je moet dan denken aan de facilitaire dienst, het bedrijfsbureau, de technische dienst en inkoop. Een van mijn taken is de instandhouding van het gebouw. Met 3 andere mensen van het managementteam zit ik in de projectgroep van de verbouwing. Ik leid het project.

Al in 2017 is er een eerste opzet gemaakt. De wens om te verbouwen kwam met name door het feit dat de afdeling arbeidsontwikkeling groeide en er dus te weinig ruimte was voor de consultants. Ook de spreekkamers moesten vergroot worden. Daarna heeft er een inventarisatie naar de wensen plaatsgevonden. Toen we dachten dat we konden beginnen, brak corona uit. Omdat veel mensen thuis werkten, was de noodzaak op dat moment minder, maar het was sowieso niet mogelijk om iets te doen. Hierdoor is het proces 2 jaar vertraagd. Uiteindelijk zijn we in oktober 2022 begonnen.

Daarna verliep alles volgens planning. Alle ruimtes werden leeggeruimd, waarna de receptie en de spreekkamers zijn afgebroken. Deze zijn met meer beveiliging – naar de inzichten van deze tijd – op de plaats van de receptie herbouwd. Zowel de consultants als het administratief personeel hebben meer ruimte gekregen. Door schilderwerk en een nieuwe inrichting kreeg de hele vleugel een mooie, lichte uitstraling. Ook kwamen er tussenschotten op de werkplekken en aan de wanden hangen mooie foto's uit de gemeenten Gennep en Mook en Middelaar. Het hele proces heeft 6 weken geduurd. En het resultaat mag er zijn; je voelt nu rust. Wat nog moet gebeuren is het aanbrenge van bordjes en het doortrekken van de nieuwe huisstijl door de rest van het gebouw. ”



Ik ben hier echt om te leren

Aynura Ibrahimli

is statushouder en loopt stage bij Bijlard Hydrauliek Milsbeek

“ In 2019 heb ik met mijn man en 2 kinderen Azerbeidzjan verlaten om in Nederland een nieuw bestaan op te bouwen. Door de coronatijd zaten we 2½ jaar in een AZC. Dat was – vooral door het gebrek aan privacy – heel moeilijk. Sinds een jaar wonen we in Ottersum. Het bevalt ons heel goed: de plek is rustig en de mensen zijn hartstikke aardig. We worden geaccepteerd en voelen ons veilig in Nederland. Bij de stichting 'Spreek dezelfde taal' Gennep ben ik penningmeester; dat doe ik graag.

Om carrière te kunnen maken, moet ik eerst goed Nederlands leren. Schrijven en grammatica gaan prima, maar ik maak nog geen goede zinnen. Twee taalmaatjes helpen me daarbij. Met ons gezin kijken we iedere dag naar het journaal. Drie dagen per week volg ik online lessen op B1 niveau. Het is een leuke en snelle manier om de taal te leren. Ik studeer iedere dag en hoop volgend jaar examen te kunnen doen. Binnenkort heb ik een intakegesprek bij de Radboud Universiteit om verder te kunnen leren.

In Azerbeidzjan studeerde ik economie en was ik boekhouder; dat wil ik hier ook graag gaan doen. Ik vind het namelijk heel leuk om met cijfers te werken. Bij INTOS heb ik één dag schroeven ingedraaid; dat paste niet zo bij mij. Daarna heb ik via een brief aan de gemeente Gennep en aan mijn consulent gevraagd of ik ergens stage zou kunnen lopen. Na een maand kreeg ik van haar te horen dat ik bij Bijlard kon beginnen; 10 uur in de week doe ik er financieel administratief werk. Ik ben hier echt om te leren, maar het bevalt me goed. Hopelijk vind ik daarna snel een baan die bij me past. Ik wil uit de uitkering en het geld zelf verdienen. Dat gaat zeker lukken! ”

De cijfers in tabellen

Gecomprimeerde geconsolideerde balans Stichting INTOS 2022

	2022	2021
Vaste activa	3.570.000	3.307.000
Vlottende activa	<u>1.600.000</u>	<u>1.864.000</u>
	5.170.000	5.171.000
Vermogen	1.537.000	1.660.000
Voorzieningen	0	113.000
Vreemd vermogen	<u>3.633.000</u>	<u>3.398.000</u>
	5.170.000	5.171.000

Overzicht baten en lasten 2022

	Geconsolideerde Exploitatie INTOS groep 2022	Geconsolideerde Exploitatie INTOS groep 2021
Omzet	3.877.000	3.846.000
Kosten grond- en hulpstoffen	774.000	675.000
Inlenen productiepersoneel	611.000	1.068.000
Netto Toegevoegde Waarde	2.492.000	2.103.000
Overige bedrijfsopbrengsten	1.916.000	1.609.000
Netto opbrengsten	4.408.000	3.712.000
Loonkosten Wsw	6.150.000	5.697.000
Laag inkomensvoordeel	./ 154.000	./ 88.000
Overige kosten Wsw	325.000	310.000
Salariskosten overig	2.677.000	2.459.000
Afschrijvingen	251.000	272.000
Overige bedrijfslasten	1.420.000	963.000
Rentekosten	80.000	98.000
Subtotaal bedrijfs- en financieringslasten	10.749.000	9.711.000
Bedrijfsresultaat	6.341.000	5.999.000
Rijksbijdrage	5.593.000	5.436.000
Gemeentelijke bijdragen	665.000	469.000
Buitengewone baten/lasten	6.000	7.000
Reservering vakantiegeld/-dagen	./ 45.000	./ 12.000
Exploitatieresultaat	./ 122.000	./ 99.000

PROJECTEN INTOS

Al dan niet in samenwerking met partners voert INTOS projecten uit ten behoeve van kandidaten die kortere of langere tijd ondersteuning nodig hebben richting werk.

Voorbeelden van deze projecten zijn:

- ZELF!: groepstraining waarbij ZELF richting geven aan je leven en ZELF regie nemen centraal staan.
- Banenmarkt: tijdens een banenmarkt worden werkgevers (vacatures) en Oekraïense ontheemden met elkaar gematcht in werk.
- Future 2.0: in 6 maanden tijd (her)ontdekken jongeren (16-27 jaar) hun eigen kracht en krijgen zij een beter beeld van hun toekomst.
- Basisvaardigheden: in samenwerking met BiblioPlus worden workshops geboden waarbij lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden centraal staan.
- WoonHulp WijkLeerbedrijf Gennep: kandidaten zetten zich in en worden opgeleid voor het vervullen van informele hulp- en ondersteuningsvragen in de wijk.

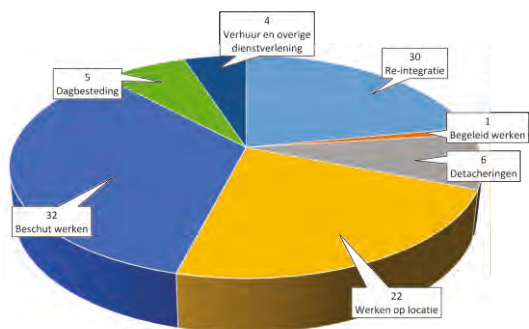
DE MAATSCHAPPELIJKE INZET VAN INTOS

INTOS levert een bijdrage aan:

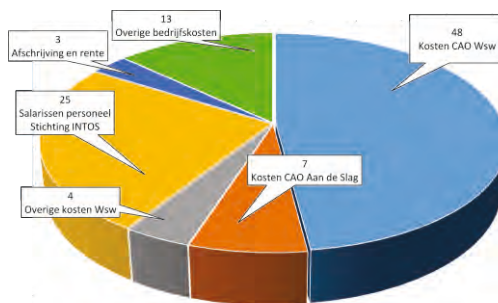
- Voedselbank
- Kledingbank
- GIDS-projecten
- Evenementenondersteuning

De cijfers in diagrammen

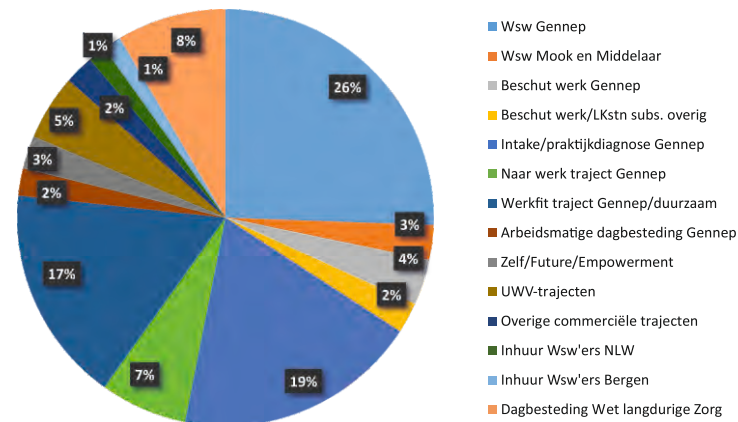
Verdeling omzet 2022 in %



Verdeling kosten 2022 in %



Verdeling doelgroepen 2022 (708 totaal)



EEN PAAR CIJFERS UIT 2022

56

personen zijn volledig uitgestroomd vanuit een bijstandsuitkering (gemeente Gennep) naar regulier werk

48

personen zijn in traject vanuit een bijstandsuitkering (gemeente Gennep) met gedeeltelijk betaald werk

17

consulenten/werkleiding zijn Melba gecertificeerd

25

loonwaardebepalingen zijn uitgevoerd

41

personen zijn doorgestroomd naar een betaalde beschutte werkplek

29

banenmarkten zijn georganiseerd voor Oekraïense ontheemden

708

unieke personen kregen dienstverlening



Monique (in het midden) tijdens een teamoverleg met de consultants

Iedereen kan
meedoen!

Monique Engels

is sinds juli 2022

manager Arbeidsontwikkeling bij INTOS

“ Bij het uitkomen van dit jaaroverzicht ben ik alweer een jaar werkzaam bij INTOS. De wereld van re-integratie en arbeidsontwikkelbedrijven was mij niet vreemd; de regio Gennep wel. Ik woon namelijk in Maasbree, een dorpje in de buurt van Venlo.

De eerste maanden bij INTOS heb ik gebruikt om kennis te maken met collega's en medewerkers bij INTOS, maar ook met de mensen daarbuiten. Naast het aansturen van het team Arbeidsontwikkeling ben ik tevens één van de gesprekspartners voor externe opdrachtgevers, zoals bijvoorbeeld de gemeente Gennep en het UWV. Uit deze gesprekken kwam naar voren dat het belangrijk was dat we onze dienstverlening goed kaderen: wat doen we wel en wat doen we niet. Dit was samen met het team van re-integratieconsulenten en de gemeente Gennep de grootste opdracht van het afgelopen jaar. Uiteindelijk zijn we gekomen tot een mooi resultaat! Een nieuwe dienstverleningsovereenkomst met een productenboek én een infographic die in één oogopslag laat zien waarvoor we staan.

Bij het opstellen van de dienstverlening was een belangrijk uitgangspunt dat iedereen zich moet kunnen ontwikkelen en mee kan doen! Hier moesten onze diensten op ingericht zijn. Dit uitgangspunt hebben we mooi kunnen borgen in de dienstverlening. Arbeidsontwikkeling is voor iedereen anders. Wat voor de één werkt, hoeft voor de ander niet te werken. Het is altijd maatwerk! Een belangrijk onderdeel bij arbeidsontwikkeling is de INTOS-academie: wij geven allerlei passende trainingen, afgestemd op de vraag van de kandidaat. Met ons brede palet aan diensten hebben we de ruimte om maatwerk te bieden mét een persoonlijke benadering.

Ik voel me fijn bij INTOS. We zeggen wat we denken, met als uitgangspunt dat er overal een oplossing voor is. ”



Mijn baas zegt
dat ik het heel goed doe

Kasim Zahir

is statushouder en werkt
bij Meterik Elektro in Horst

“ Ik ben 22 jaar oud en kom uit Syrië. In september 2020 heb ik in Nederland asiel aangevraagd; mijn vrouw is later gekomen. Ik heb in 2 AZC 's gezeten; gelukkig kregen we in juni 2021 een appartementje in Gennep. Omdat we in september ons eerste kindje verwachten is dat wel erg klein en zijn we op zoek naar een woning met minstens 2 slaapkamers. Op school krijg ik Nederlandse les. Het begrijpen, spreken en lezen gaat steeds beter. Waar ik nog wel moeite mee heb, is het schrijven.

Zodra ik hier was, wilde ik werken. De eerste plaats was bij INTOS, waar ik soep inpakte. Hoewel ik dat prima vond, wilde ik toch iets anders. Ik ben niet alleen met mijn consulent, maar ook zelf gaan zoeken. Zo heb ik bij een bakkerij in Uden gewerkt, maar omdat ik geen rijbewijs had, was ik heel lang onderweg. Daarom ben ik in Gennep in de keuken bij een Turks restaurant gaan werken en heb ik mijn rijbewijs gehaald. Toen kon ik voor een ander restaurant eten rondbrengen. Wat ik niet fijn vond, waren de werktijden. Ik sta veel liever vroeg op om overdag te werken en 's avonds vrij te kunnen zijn. Die kans kreeg ik bij Meterik Elektro in Meterik; dat ligt in Horst. Daar heb ik nu een fulltime baan van 36 uur.

Mijn werk bij Meterik Elektro is zonnepanelen op het dak leggen. In het begin was dat wel zwaar, maar nu ben ik eraan gewend. Het is fijn om buiten te werken en met andere mensen te kunnen praten. Mijn baas is echt aardig; hij legt alles goed uit en zegt dat ik het heel goed doe. Ik denk wel dat ik hier wil blijven. ”



Mensen verder brengen,
daar draait het om

Mireille Rutten

is sinds november 2022 bij INTOS
re-integratieconsulent en jobcoach

“ Mijn studie begon met een brede HBO-opleiding op het bedrijfskundige vlak. De eerste baan was bij de commerciële binnendienst in de kartonindustrie. Vervolgens werkte ik bij Randstad, eerst bij het uitzendbureau en later in de commerciële re-integratie. Via de gemeente Venray, waar ik functioneerde als re-integratieconsulent, ben ik als casemanager en trajectbegeleider in dienst geweest bij NLW Groep, een maatschappelijk werkbedrijf. Toen bleek dat de toekomstperspectieven daar niet voldoende waren, ben ik rond gaan kijken. De vacature bij INTOS, waar ik in het verleden al eens was geweest, sprak me direct aan. Naast re-integratie, doe ik ook loonwaardebepalingen. Hierbij meet je de loonwaarde van iemand ten opzichte van een reguliere werknemer. Deze bepaalt hoeveel subsidie de werkgever als compensatie kan krijgen. Ik heb hier een dienstverband van 28 uur.

Mijn loopbaan is mooi verlopen. Ik heb steeds meer geleerd en ook steeds leuker werk gekregen. Wat ik fijn vind is dat ik me bij INTOS helemaal kan richten op het individu. Mensen verder brengen, daar draait het om. Als dat niet kan, is het ook goed, maar ik probeer altijd het maximale uit iemand te halen, waarbij iedereen tevreden is: de werknemer, de werkgever en de opdrachtgever. Dat lukt natuurlijk niet altijd, maar daar probeer ik naartoe te werken. Ik word er heel blij van als je dat samen voor elkaar krijgt en vooral als iemand trots is op wat hij of zij heeft bereikt. INTOS is een bedrijf met een gemoedelijke sfeer en korte lijnen. In ons team zitten echte doeners, die heel gedreven zijn en op wie je altijd kunt bouwen. ”



Ik zit hier wel
op mijn plek

Stefan De Craene

is via een UWV-traject fulltime
bij INTOS komen werken

Stefan:

“ In het verleden had ik verschillende banen die niet zo goed liepen. Door privéomstandigheden heb ik ook een aantal jaren niet gewerkt en was ik huisman. Daarom kreeg ik een uitkering. Via het project 'Op naar Mars' bij INTOS kon ik stage gaan lopen bij Parc Buitengewoon; dit heeft echter niet tot een contract geleid. Met het UWV is toen bekeken hoe ik verder zou kunnen. Het idee was dat ik bij INTOS waarschijnlijk wel op mijn plaats zou zijn. Daarom ben ik hier stage gaan lopen; die is bijna voorbij. Binnenkort wordt bekeken of de stage overgaat in een contract. Ik werk 36 uur in de week. Mijn werkzaamheden bestaan voornamelijk uit het vouwen van dozen, zodat anderen deze in kunnen pakken. Daarnaast pak ik spuiten in, ruim ik op en maak ik dozen dicht. Als dat nodig is, help ik ook wel eens op andere afdelingen. Het bevalt me prima hier. Ik vind het fijn dat ik een stukje ondersteuning kan bieden en goed bezig ben. En natuurlijk leer ik nog steeds. Ik zit hier wel op mijn plek.”

Werkmeester Paul Meijers:

“Stefan vindt het leuk bij ons, omdat hij – naar eigen zeggen – de vrijheid krijgt om ergens in te vallen daar waar dat nodig is. Hij heeft een goede band met de mensen op de afdeling en is echt opgenomen in de groep. Belangrijk is ook dat hij zich beslist gewaardeerd voelt, wat een basis is voor een fijne samenwerking. Hij is prima in staat om duidelijk te maken wat hij wil; wij hebben aan een half woord genoeg. Stefan is nu aan het meekijken om straks eventueel zelfstandig te kunnen in/uitboeken, of daar in ieder geval een helpende hand bij te kunnen bieden.”



Francois (links) en Gert-Jan

De openheid van
de directie is prettig

Gert-Jan Verdijk en Francois de Vree

zijn respectievelijk voorzitter en
secretaris van de ondernemingsraad

Francois:

“ Het afgelopen jaar was bijzonder, onder ander vanwege de verkiezingen. Vera van de Lest en Marten Luang waren niet herkiesbaar. Claudia Kusters-Meerwaldt en Mark van Willigenburg hebben zich beschikbaar gesteld. Daarom hoefden we geen verkiezingen te houden. We waren heel blij dat zij de gelederen kwamen versterken. Het zijn sterke persoonlijkheden, met toegevoegde waarde. Prima is ook dat de huidige samenstelling van de OR een goede afspiegeling is van het bedrijf.”

Gert-Jan:

“Wat daarnaast speelde is de opheffing van de IWGM (Intergemeentelijke Werkvoorziening Gennep, Mook en Middelaar). Met ingang van 1 januari 2023 maakt de gemeente Mook en Middelaar dus geen deel meer uit van het bestuur en is de gemeente Gennep volledig verantwoordelijk voor de besturing van de stichting INTOS. Dit besluit doet met name recht aan de verhouding van het aantal Wsw'ers in beide gemeenten. BuitenWerk zal wel voor onbepaalde tijd de groenverzorging blijven doen in Mook en Middelaar. Voor het personeel verandert er eigenlijk niets. Als OR hebben wij gekeken of alles volgens de regels is verlopen. We hebben een positief advies gegeven.”

Francois:

“Uitbreiding van de WKR (Werkkostenregeling) met mobiele telefonie is ook aan de orde geweest. Verder hadden we een instemmingsaanvraag voor het instellen van een Thuiswerkregeling. Deze is voortgekomen uit de coronaperiode, waardoor thuiswerken niet meer weg te denken is. Maar daar moeten wel regels voor zijn. Terugkijkend op 2022 was het een jaar met veel overlegsituaties, allemaal in prima sfeer. Prettig is de openheid van de directie; alles is bespreekbaar. Ik ben nog steeds blij dat we er voor de mensen kunnen zijn.”



Mark (links) en Claudia

Wij zijn er
voor iedereen!

Claudia Kusters-Meerwaldt en Mark van Willigenburg

zijn nieuwe leden
van de ondernemingsraad

Claudia:

“Sinds oktober 2010 werk ik op het productiebureau. Hier houd ik mij voornamelijk bezig met de productieorders en alles wat daarbij komt kijken. Daarnaast bestel ik kantoor-materialen en hou ik de interne telefoonlijst bij. Bij het maken van de INTOSSANT en de voorbereiding van de barbecue en de kerstpakketten ben ik ook betrokken. In november ben ik in de OR gekomen. Dat wilde ik eigenlijk al langer, maar door privéomstandigheden kwam het daar niet van. De beslissingen die voor en door de OR genomen worden vind ik interessant en gaan mij ook aan. Er is wel veel regelgeving. Wat hoort bij de OR en wat niet? Je moet de regels kennen en denken aan het grote belang. Sommige dingen moet ik nog leren en daar vraag ik dan uitleg over. Ik ben blij dat ik dit gedaan heb en dat ik iets kan doen voor ons bedrijf.”

Mark:

“Ik ben productiemedewerker in Hal 1, waar ik soep inpak en kalkoenkettingen maak. Dat doe ik 28 uur per week; sinds 2020 heb ik een contract. Niek Geraedts, onze manager P&O, vroeg of het lidmaatschap van de OR niets voor me was. Eerst voelde ik er niet zoveel voor, met name omdat ik het lastig vind om lange stukken te lezen. Maar het maakte me ook nieuwsgierig, dus heb ik gezegd dat ik een poging wilde wagen. Toen ik in de ondernemingsraad kwam heb ik een cursus gevolgd over alle voorkomende werkzaamheden. Omdat ik best wel faalangst en sociale angsten heb, vond ik het aanvankelijk moeilijk. Maar onze voorzitter Gert-Jan heeft me daar doorheen geholpen. Als ik vragen heb kan ik altijd bij hem terecht. Ik kan zeggen dat ik – na een gewenperiode – nu het gevoel heb dat ik op mijn plek zit. Wij zijn er voor iedereen!”



V.l.n.r.: Nigel, Gertie, Rik en Gert

Ze zijn er
dolgelukkig mee!

Gert Assink en Gertie Eickmans

zijn respectievelijk productiemanager bij INTOS en stagebegeleider uitstroom bij VSO Mikado en vertellen over 'Leren op Locatie'

Gertie:

“Leren op Locatie houdt bij INTOS in dat tweemaal per week – op maandag en op donderdag – 9 leerlingen uit 2 klassen van het VSO hier komen om arbeidsvaardigheden te leren. Zij hebben allebei een ander niveau. Eén klas doet taakgerichte dagbesteding; voor de andere groep is er arbeidsmatige dagbesteding, c.q. beschermt werk. INTOS en Mikado werken al langer prima samen; deze is sinds september vorig jaar nog intensiever geworden.”

Gert:

“We beginnen 's morgens met een stukje theorie in het klaslokaal. Dit gaat bijvoorbeeld over sociale vaardigheden, veiligheid op de werkplek en hygiëne; allemaal zaken die ze moeten weten voordat ze de werkvloer opgaan. Op dat moment wordt ook het dagprogramma doorgenomen. Iedereen heeft een eigen kaart met een persoonlijk leerdoel. Daarna gaan ze aan de slag. Dat kan variëren van in de tuin werken, helpen met schoonmaakbedrijf Alfa tot productiewerk doen als soep inpakken en kettingen maken voor de kippenlacherijen.”

Gertie:

“Dat onze leerlingen bij INTOS ervaringen opdoen, heeft heel veel meerwaarde. Door het trainen van arbeidsvaardigheden wordt daarnaast hun referentiekader vergroot: ze ervaren wat er te koop is op de arbeidsmarkt. Maar ook bijvoorbeeld de pauzes zijn belangrijk: ze leren elkaar kennen en maken situaties mee waarin ze keuzes moeten maken. INTOS biedt een plezierige en veilige werkomgeving. De leerlingen komen hier dan ook graag naar toe.”

Gert:

“Wat voor de Mikadoleerlingen een nieuwe ervaring is, is dat INTOS een grote diversiteit aan werknemers heeft. Dat maakt dat het een unieke en perfecte omgeving is om sociale vaardigheden te trainen. Over het algemeen gaat dat prima. Zowel van leerkrachten als van leerlingen hoor ik hele positieve geluiden. Ze zijn er dolgelukkig mee!”



Hier heb ik
voor geleerd

Floor Tijssen

werkt met ondersteuning als
receptioniste bij Dichterbij

“ Een lange tijd woonde ik in Milsbeek, nu in Gennep. Na de basisschool volgde ik speciaal onderwijs in Nijmegen. Bij het ROC heb ik vervolgens 2 opleidingen gedaan: facilitair en daarna administratief medewerker niveau 2. Dat vond ik echt leuk. Mijn ouders hoorden dat het misschien mogelijk was om via INTOS werk te krijgen. Na een paar gesprekken heeft de consulent via de gemeente Gennep bij het UWV een indicatie aangevraagd. De uitkomst was dat ik kon werken, maar dan begeleid. Zo ben ik bij Dichterbij stage gaan lopen: bij de balie en in het restaurant. Dat beviel aan beide kanten zó goed, dat ik in 2014 van INTOS gedetacheerd ben naar Dichterbij. Ik werk inmiddels 32 uur bij de receptie in het hoofdgebouw. Dat doe ik samen met Arjen. Onze samenwerking is prima; we vullen elkaar goed aan. Wij doen ons best om mensen die komen een welkom gevoel te geven. Zij laten ook vaker horen dat er hier een warme sfeer hangt. Mijn werkzaamheden bestaan voornamelijk uit bezoekers ontvangen, telefoontjes doorschakelen, facturen scannen en kantoorartikelen bestellen en aanvullen. Ik doe dit graag: hier heb ik voor geleerd. Het is een fijne werkplek.

Marieke van Front Office is mijn leidinggevende. Wij kunnen het goed met elkaar vinden. Als er iets is, komt ze langs en bespreken we dat. Maandelijks hebben Arjen en ik met haar een werkbespreking. Mijn huidige consulent bij INTOS komt 1 keer in de 6 weken langs. We praten dan over hoe het gaat, waar ik tegenaan loop en waar we aandacht aan moeten besteden. Dat zijn prettige gesprekken. Dat zowel zij als mijn leidinggevende regelmatig aan me vragen hoe het met me gaat, vind ik heel fijn. ”



V.l.n.r.: Patrick van der Sterren, Jan Noij en Janine van Hulsteijn

Een samenwerking
die hopelijk nog
lang zal duren

Viering 50- jarige samenwerking tussen INTOS en MSD Animal Health

Al vanaf 1972 besteedt MSD Animal Health uit Boxmeer verpakkingswerkzaamheden uit aan INTOS. Dit gebeurt tot grote tevredenheid van beide bedrijven. Uiteraard werd daar met alle medewerkers van INTOS op feestelijke wijze bij stilgestaan. Gasten waren de Gennepse wethouder Janine van Hulsteijn en medewerkers van MSD Animal Health, onder wie supply chain lead Patrick van der Sterren. Ter gelegenheid van het gouden jubileum bood hij directeur Jan Noij een mooie bronzen beeld van een koe aan. Ook voor de medewerkers was er een leuke attentie. Janine van Hulsteijn overhandigde Patrick namens INTOS een schilderij, gemaakt door leerlingen van Mikado.

Patrick van der Sterren:

“ Voor MSD Animal Health is INTOS niet alleen een zeer noodzakelijke ondersteuning voor onze verpakkingscapaciteiten, maar we zijn ook blij op deze manier een rol te kunnen spelen voor mensen die in het reguliere arbeidsproces moeilijk aan de slag kunnen komen. Ik wil alle 150 medewerkers bedanken voor het vele werk dat zij dagelijks voor ons verrichten. De professionele manier waarop dit gebeurt, geeft ook ons energie. Wij werken op meerdere fronten samen met INTOS; een samenwerking die hopelijk nog lang zal duren.”

Jan Noij:

“Voor INTOS is MSD Animal Health een belangrijke opdrachtgever die zorgt voor een continue stroom aan werkzaamheden voor mensen die duurzaam de structuur en veiligheid nodig hebben van een beschutte werkomgeving. Dit werk is voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ook een opstap om extern aan de slag te kunnen gaan. Deze win-winsituatie voor INTOS en MSD Animal Health heeft geleid tot een mooie samenwerking die inmiddels 50 jaar bestaat. Dat ondervinden wij momenteel ook door het feit dat het bedrijf zich openstelt voor ons project Future 2,0 door jongeren een kijkje in de keuken van het bedrijf te laten nemen. ”
Hierdoor kunnen kansen ontstaan voor werkgelegenheid.



Koen (links) en Mark

Onze werknemers
doen dit werk graag

Mark Janssen

is werkmeester bij BuitenWerk
en coördinator van de calamiteitendienst

Mark:

“ BuitenWerk draait calamiteitendienst voor de gemeente Gennep. Binnen deze dienst werken 18 personen, waaronder 5 coördinatoren; ik ben één van hen. We hebben een 24-uurs oproepdienst; deze duurt 7 dagen. Per week hebben 2 personen dienst. Meldingen lopen uiteen van omgevallen bomen tot een oliespoor op het wegdek en van een dode ree op de weg tot putdeksels die verdwenen zijn. Onze taak is ervoor te zorgen dat dit soort calamiteiten worden opgelost. 's Winters draaien we strooi-diensten; dan zijn er per week 4 werknemers beschikbaar. Als er gestrooid moet worden krijgt de coördinator een seintje van een opzichter van de gemeente Gennep. De coördinator zorgt ervoor dat alles in gang wordt gezet. Strooien gebeurt vaak preventief en buiten de normale werktijden om. We rijden een vaste route met een bakwagen en een kleine tractor. Het buitengebied wordt door een ingehuurd aannemer gedaan; wij verzorgen voornamelijk de fietspaden en de kernen in de gemeente. Bij sneeuwval zetten we ook de shovel in en gebruiken we sneeuwschuivers. Onze werknemers doen dit werk graag; over het algemeen vindt niemand het erg om calamiteitendienst te draaien.”

Medewerker Geert Koenen:

“Ik werk sinds 2019 bij BuitenWerk. Eerst heb ik afvalbakken schoongemaakt, daarna ben ik in het groen gegaan. In de plantsoendienst schoffel ik, geef ik bloembakken water en help ik met snoeien. Omdat het werk zo divers is, vind ik het heel leuk. Daarom zit ik ook graag bij de calamiteitendienst. Wat ik fijn vind is dat ik het voor een goed doel doe. Bijvoorbeeld dat het niet glad is op de weg. En als je 's nachts werkt, zie je hele andere dingen in Gennep. Het mooie daarbij is dat je er niet alleen voor staat.”



Wij zijn echt tevreden met hem

Fred Koppes

is algemeen directeur bij Koppes Groep Bergen en begeleidt Temesgn Andmichael

“ Koppes Groep Bergen is een staalconstructiebedrijf, dat opgericht is in 1979. In 2001 hebben mijn broer Peter en ik de zaak van onze vader overgenomen. Zelf werk ik hier al sinds 1993. Wij maken alle soorten staalconstructies voor onder andere de woningbouw, hallenbouw en utiliteitsbouw. Daarnaast doen we onderhoudswerkzaamheden bij met name grote industriële bedrijven. Wij hebben projecten over de hele wereld. Bij Koppes Groep werken 80 à 90 mensen. Wij zijn een erkend leerbedrijf en leiden dus stagiairs op. Maar ook jongeren die wat minder goed kunnen leren, zijn bij ons welkom. We willen ze graag een kans geven; vaak blijven ze hier werken. Zo hebben we regelmatig leerlingen van het Pro College in Boxmeer.

Temesgn is de eerste stagiair die we via INTOS kregen. Hij kwam hier begin 2021. In Eritrea, zijn land van herkomst, had hij een beetje ervaring met lassen. Hier heeft hij veel praktijkervaring opgedaan. In Cuijk volgde hij de lascursus MAG niveau 2. Dit houdt in dat je leert lassen met staal met een automatische draadaanvoer. Omdat hij de Nederlandse taal nog niet goed genoeg beheerst, heeft hij zijn theorie en praktijk nog niet gehaald. We zijn hem nu intern aan het bijscholen en hebben een herexamen aangevraagd. Begon Temesgn als stagiair, daarna hebben we hem een jaarcontract gegeven, wat inmiddels geleid heeft tot een vast contract. Toen hij klaar was met de inburgering kon hij hier fulltime gaan werken. De taal was in het begin een probleem, maar omdat hij met zijn collega's Nederlands moet praten, gaat dat steeds beter. Wij zijn echt tevreden met hem: hij past prima in de groep, houdt zich aan de regels en doet zijn werk heel goed. ”



Ik word er
echt blij van

Temesgn Andmichael

is statushouder en heeft een
vast contract bij Koppes Groep Bergen

“ Ik kom uit Eritrea en ben 32 jaar oud. In 2018 kwam ik naar Nederland. Met mijn vrouw en 3 kinderen woon ik nu bijna 4 jaar in Gennep; mijn jongste zoon is hier geboren. Toen ik ging inburgeren heb ik eerst 3 maanden niet gewerkt. Daarna ben ik met Martien Janssen van Vluchtelingen zorg meubels op gaan halen bij mensen thuis en tuinen schoon gaan maken.

Aan mijn consulent bij INTOS heb ik gevraagd of er geen werk voor me was dat bij me paste. In Eritrea heb ik altijd met ijzer gewerkt in een fabriek en zoiets wilde ik graag weer doen. Ik mocht toen stage gaan lopen bij Koppes in Bergen. Mijn consulent heeft ervoor gezorgd dat ik een fiets kreeg, zodat ik naar mijn werk kon komen. Nu heb ik mijn rijbewijs gehaald en ga ik – als het slecht weer is – met de auto.

Ik vond het hier gelijk prettig. De collega's zijn heel leuk en hebben geduld met me als ik het niet begrijp. Met mijn baas kan ik het ook erg goed vinden. Ik vind hem echt aardig. Om beter te leren lassen ben ik een cursus gaan volgen in Cuijk. Dat is door de taal niet gelukt. Nu ga ik praktijkexamen doen; de theorie komt daarna.

Voor mij is het heel prettig dat ik nu een vast contract heb en 5 dagen in de week werk. Omdat ik goed kan lassen, vind ik het fijn. Soms werk ik alleen, maar vaker ook met collega's. Daardoor leer ik ook steeds beter Nederlands praten. Ik wil hier altijd blijven, want ik word er echt blij van. ”



Belangrijk dat onze mensen zekerheid hebben

Jan Noij

is directeur van INTOS

“ De partijen die de coalitie vormen in de gemeente Gennep hebben na de verkiezingen van 2022 in het coalitieakkoord opgenomen dat er een onderzoek komt naar de toekomstbestendigheid van INTOS. Door de invoering van de Participatiewet is er namelijk geen Wsw-instroom meer, wel uitstroom. Het nieuw beschut werk is daarvoor in de plaats gekomen, maar die vangt de uitstroom niet volledig op. De uitvoering van de Wsw en het nieuw beschut werk zijn wettelijke taken die door de gemeenten uitgevoerd moeten worden. Er moet dus gekeken worden hoe de participatie van de genoemde mensen vorm kan en moet krijgen in de toekomst. Wij zijn dan ook content met het onderzoek, waardoor er antwoorden komen voor de mensen die aangewezen zijn op ondersteuning. Het is hoe dan ook belangrijk dat zij zekerheid hebben voor de toekomst.

Het opheffen van de IWGM – Intergemeentelijke Werkvoorziening Gennep, Mook en Middelaar – heeft als gevolg dat de gemeente Mook en Middelaar niet meer in het bestuur van de stichting INTOS zit. De bestuurlijke zeggenschap ligt nu helemaal bij de gemeente Gennep. Voor de medewerkers is er niets veranderd, behalve dat ze nu allemaal een dienstverband hebben bij de gemeente Gennep of bij de gemeente Mook en Middelaar.

Het afgelopen jaar was best dynamisch. In de eerste plaats de nasleep van de coronapandemie en verschillende wisselingen in de organisatie, waaronder een nieuwe manager P&O en een manager Arbeidsontwikkeling. Daarnaast kregen we – door de oorlog tussen Oekraïne en Rusland – te maken met hyperinflatie en dus met het feit dat je daar als bedrijf op moet anticiperen. Wij zijn blij dat we de schommelingen en extreme kostenstijgingen door konden berekenen naar onze klanten en dat onze bedrijfsvoering niet in gevaar is gekomen. Alle doelen die gesteld waren – ook met de stakeholders – zijn gerealiseerd. ”



Banenmarkt. Sinds het uitbreken van de oorlog in Oekraïne vangt de gemeente Gennepe een groot aantal ontheemden op bij Residence Heijendaal in Heijen. Om deze mensen zo spoedig mogelijk in hun eigen inkomsten te laten voorzien, wordt geprobeerd ze snel aan werk te helpen. Daarom organiseert INTOS wekelijks een banenmarkt op het park. Uitzendbureaus en werkgevers presenteren zich hier en kunnen zo in contact komen met de werkzoekenden. Dit initiatief heeft geleid tot een behoorlijk aantal ingevulde vacatures bij bedrijven in Gennepe en omgeving.

Colofon

Tekst en eindredactie

Dorry Smeets Communicatie & Journalistiek

Vormgeving en print

Printmarkt.eu

Fotografie

Dorry Smeets Communicatie & Journalistiek

Met dank aan:

Iedereen die – op welke manier dan ook – aan dit jaaroverzicht heeft meegewerkt.

Stichting INTOS

Bezoekadres

De Groote Heeze 41
6598 AV Heijen

Postadres

Postbus 33
6590 AA Gennepe

info@intos-gennepe.nl

www.intos-gennepe.nl



INTOS
Samen werken aan Werk